

Führungskräfte-Training im Rahmenvertrag

Viele Teamleitungen sind aus der Fachrolle in die Führung gewachsen und führen so, wie sie selbst geführt wurden. Mit verteilten Teams und KI verändert sich gerade, was Führung im Tagesgeschäft heißt.

Jeder Rahmenvertrag beginnt mit einer **Curriculum-Klärung**: Gemeinsam mit Ihnen machen wir Ihren Anspruch an Führung explizit. Daraus entsteht das Programm für Ihre Führungskräfte, zugeschnitten auf das, was bei Ihnen gebraucht wird.

MODELL

Pauschal pro Zweitagesmodul – unabhängig davon, wie viele Führungskräfte teilnehmen.

Inhouse, an Ihren eigenen Fällen. Wir kommen zu Ihnen, wir sitzen selbst in Heilbronn-Franken.

Für Gruppen bis 16 Teilnehmende. Konditionen besprechen wir im Erstgespräch.

THEMEN – BEISPIELE, GEWICHTET IN DER CURRICULUM-KLÄRUNG

Führung im Alltag

Feedback- und Kritikgespräche, Delegation, Konfliktmanagement, Entscheidungsfindung, Verantwortungsübernahme.

Ziele & Vertrauen

OKR und Zielvereinbarung als Transparenzinstrument, Projektmanagement, Performance Management.

Führen über Standorte und Kulturen

Verteilte und hybride Teams, interkulturelle Zusammenarbeit, gemeinsame Standards bei lokaler Verantwortung.

Führen, wenn KI mitarbeitet

Veränderte Rollen und Aufgaben, Teams durch Automatisierung begleiten, Change Management, Selbstorganisation.

ÜBER DEN TRAINER

Teilnehmer

Zwei Führungskräfte-Curricula bei Bosch selbst durchlaufen.

Trainer

Die Führungskräfte-Ausbildung weiterentwickelt und selbst trainiert.

Praktiker

Elf Jahre eigene Führungserfahrung, im Konzern und international.

Kevin Rassner, 12 Jahre Bosch-Konzern – MBA in den USA, Arbeitserfahrung in Indien, Kanada und Thailand. Hat 2022 selbst Trainer ausgebildet („Coach the Coaches“). Lehrt an der Hochschule Heilbronn Change Management und internationales Management.